

Vezető tisztségviselők adatai		
1.	Neve:	Drégelyi Zoltán
	Tisztsége:	Vezérigazgató
	Jogviszony jellege (munka/megbízási)	munkaviszony
	Megbízási díj (br Ft/év):	5.400.000,- Ft
	Teljesítménybér/ prémium/ jutalom (éves mértéke):	Az éves alapbér 30%-a
	Teljesítmény/ prémium/ jutalom követelmények:	Évente meghatározásra kerülő, és a közgyűlés által elfogadott prémium célkitűzések teljesítése
	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	156.000,- Ft (havi 13.000 Ft értékű étkezési utalvány)
	Végkielégítés mértéke: a.) határozott idő lejártát követően b.) határozott idő lejárta előtt	Mt. szerint
	Felmondási idő:	Mt. szerint
	Versenykorlátozási tilalom a.) ideje: b.) ellenértéke:	nincs
	Titoktartási kötelezettség:	Ptk. 81.§ szerint.

2.	Neve:	Balogh Zsolt
	Tisztsége:	Fejlesztési igazgató
	Jogviszony jellege (munka/megbízási)	munkaviszony
	Személyi alapbére (br Ft/év):	7.182.000,-
	Teljesítménybér/ prémium/ jutalom (éves mértéke):	A Társaság számára hozott haszonnal arányosan kerül minden esetben egyedileg meghatározásra
	Teljesítmény/ prémium/ jutalom követelmények:	Adott projekt, célkitűzés elérése, határidőre történő megvalósulása esetén kerül jutalom kifizetésre.
	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	156.000,- Ft (havi 13.000 Ft értékű étkezési utalvány)
	Végkielégítés mértéke: a.) határozott idő lejártát követően b.) határozott idő lejárta előtt	Mt. szerint, felmondási időre járó munkabér
	Felmondási idő:	3 hónap
	Versenykorlátozási tilalom a.) ideje: b.) ellenértéke:	nincs
	Titoktartási kötelezettség:	Titoktartási nyilatkozat szerint.
3.	Neve:	Maróti Gábor

Tisztsége:	Kereskedelmi igazgató
Jogviszony jellege (munka/megbízási)	munkaviszony
Személyi alapbére (br Ft/év):	5.166.000,-
Teljesítménybér/ prémium/ jutalom (éves mértéke):	A Társaság számára hozott haszonnal arányosan kerül minden esetben egyedileg meghatározásra
Teljesítmény/ prémium/ jutalom követelmények:	Az éves üzleti tervben vállalt célkitűzések, kereskedelmi árbevétel elérésével, ill. annak jelentősebb túlteljesítésével arányos.
Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	156.000,- Ft (havi 13.000 Ft értékű étkezési utalvány)
Végkielégítés mértéke: a.) határozott idő lejártát követően b.) határozott idő lejárta előtt	Mt. szerint, felmondási időre járó munkabér
Felmondási idő:	Mt. szerint
Versenykorlátozási tilalom a.) ideje: b.) ellenértéke:	nincs
Titoktartási kötelezettség:	Titoktartási nyilatkozat szerint.

Felügyelő Bizottság adatai	
1. Neve:	Sebestyén József Zoltán
Tisztsége (elnök/tag):	Elnök
Megbízási díja (Ft/év):	396.000,-
Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
2. Neve:	Fojta Péter
Tisztsége (elnök/tag):	tag
Megbízási díja (Ft/év):	264.000,-
Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
3. Neve:	Rózsavölgyi József
Tisztsége (elnök/tag):	Tag
Megbízási díja (Ft/év):	264.000,-
Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs