

Vezető tisztségviselők adatai		
1.	Neve:	Kojedzinszky Richard
	Tisztsége:	Vezérigazgató
	Jogviszony jellege (munka/megbízási)	megbízási jogviszony
	Megbízási díj (br Ft/év):	3.780.000,- Ft
	Teljesítménybér/ prémium/ jutalom (éves mértéke):	Az éves alapbér 80%-a
	Teljesítmény/ prémium/ jutalom követelmények:	Évente meghatározásra kerülő, és a közgyűlés által elfogadott prémium célkitűzések teljesítése
	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	nincs
	Végkielégítés mértéke: a.) határozott idő lejártát követően b.) határozott idő lejártá előtt	a.) nincs b.) a felmondási időre járó megbízási díj (max.3 hónap)
	Felmondási idő:	3 hónap, de legfeljebb a megbízatás leteltének időpontjáig
	Versenykorlátozási tilalom a.) ideje: b.) ellenértéke:	nincs
	Titoktartási kötelezettség:	Ptk. 81.§ szerint.

2.	Neve:	Balogh Zsolt
	Tisztsége:	Fejlesztési igazgató
	Jogviszony jellege (munka/megbízási)	munkaviszony
	Személyi alapbére (br Ft/év):	6.840.000,-
	Teljesítménybér/ prémium/ jutalom (éves mértéke):	A Társaság számára hozott haszonnal arányosan kerül minden esetben egyedileg meghatározásra
	Teljesítmény/ prémium/ jutalom követelmények:	Adott projekt, célkitűzés elérése, határidőre történő megvalósulása esetén kerül jutalom kifizetésre.
	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	120.000,- Ft (havi 10.000 Ft értékű étkezési utalvány)
	Végkielégítés mértéke: a.) határozott idő lejártát követően b.) határozott idő lejártá előtt	Mt. szerint, felmondási időre járó munkabér
	Felmondási idő:	3 hónap
	Versenykorlátozási tilalom a.) ideje: b.) ellenértéke:	nincs
	Titoktartási kötelezettség:	Titoktartási nyilatkozat szerint.

3.	Neve:	Maróti Gábor
	Tisztsége:	Kereskedelmi igazgató
	Jogviszony jellege (munka/megbízási)	munkaviszony
	Személyi alapbére (br Ft/év):	4.920.000,-
	Teljesítménybér/ prémium/ jutalom (éves mértéke):	A Társaság számára hozott haszonnal arányosan kerül minden esetben egyedileg meghatározásra
	Teljesítmény/ prémium/ jutalom követelmények:	Az éves üzleti tervben vállalt célkitűzések, kereskedelmi árbevétel elérésével, ill. annak jelentősebb túlteljesítésével arányos.
	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	120.000,- Ft (havi 10.000 Ft értékű étkezési utalvány)
	Végkielégítés mértéke: a.) határozott idő lejártát követően b.) határozott idő lejártá előtt	Mt.szerint, a felmondási időre járó munkabér
	Felmondási idő:	Mt.szerint
	Versenykorlátozási tilalom a.) ideje: b.) ellenértéke:	nincs
	Titoktartási kötelezettség:	Titoktartási nyilatkozat szerint.

Felügyelő Bizottság adatai		
1.	Neve:	Gortva Tamás
	Tisztsége (elnök/tag):	Elnök
	Megbízási díja (Ft/év):	396.000,-
	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
2.	Neve:	László Tibor
	Tisztsége (elnök/tag):	Tag
	Megbízási díja (Ft/év):	264.000,-
	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
3.	Neve:	Kecskeméti Tibor
	Tisztsége (elnök/tag):	Tag
	Megbízási díja (Ft/év):	264.000,-
	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs